.

**Профсоюз работников народного**

**образования и науки**

**Российской Федерации**

**Краснопартизанская районная организация**

**О Т Ч Е Т**

***о работе Краснопартизанского районного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2019-2024г.***

**п.Горный, 2024 год**

**18 октября**

**О Т Ч Е Т**

***о работе Краснопартизанского районного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2019-2024гг.***

 Отчетный период с 2019 по 2024 годы характеризуется серьезными изменениями в системе образования. В образовательной среде произошло много ключевых изменений: завершен проект модернизации общего образования, разработаны и вводятся федеральные государственные стандарты, реализуются майские 2012г. Указы Президента об изменении социальной политики, вступает национальный проект «Образование».

В 4 школах района,открыты Центры образования **«Точка роста**». В дальнейшем в проекте будут участвовать другие образовательные учреждения.

 Мы видим, как за период с 2019 года укрепилась материальная база образовательных учреждений. Проводимая оптимизация и реорганизация сети учреждений и штатной численности значительно изменили систему образования области. В соответствии с изменениями в системе образования области произошло и снижение численности районной профсоюзной организации. В настоящее время в районной организации Профсоюза работников народного образования насчитывает 193 членов Профсоюза, которые объединены в 14 первичных организаций.

Давайте посмотрим :

***Сравнительные статистические данные по Краснопартизанской районной организации Профсоюза образования за 2019-2024г***

 ***по состоянию на 1 января 2023г.***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  2019 |  2020 |  2021 |  2022 |  2023 |
| 1.Общая численностьработающих | 436 |  392 | 346 | 294 | 236 |
| из них членов профсоюза |  348 |  302 |  292 | 232 | 193 |
| Охват профсоюзным членством  |  79.8% |  77% |  73,9% |  69,5% | 67,5% |

Но выход их профсоюза объясняется нежеланием уплачивать членские взносы, тогда как социальные гарантии, которые отстоял профсоюз, распространяются на всех работающих. Также в связи с достижением пенсионного возраста, технический персонал мотивирует выход низкой заработной платой, вместе с тем, выбытие из членов Профсоюза можно отнести и к издержкам в работе как районной, так и первичных профсоюзных организаций.

 Районный комитет Профсоюза ведет свою работу, согласно утвержденного на президиуме плана работы и утвержденной на Пленуме сметы расходов.

 На заседаниях президиума рассматриваются наиболее важные для членов Профсоюза вопросы.

Как известно, успешность и продвижение любого дела прежде всего зависит от профессионализма кадров. У нас в Профсоюзе, как правило, председателями избираются достойные люди, которых уважают, кому доверяют и верят. Среди председателей первичных организаций у нас 4 Отличников и Почетных работников общего образования», Грамоты Министерства Образования имеют – 5чел. , 2 – награждены нагрудными знаками ФНПР, Грамоты Обкома Профсоюза - 2

 По-прежнему сильными и надежными лидерами Профсоюза являются наши самые опытные председатели**.**  – **Павлюкова М.А**.председатель первичной профсоюзной организации МОУ СОШ п.Горный председатель - , ,**Кубжесарова Айгуль**.**–** председатель ППО филиала МОУ СОШ п.Горный в с.Большая Сакма, **Федулова Н.Я**. – председатель профгруппы МОУ СОШ с.Сулак, **Дитяткина О.Н.**- председатель ППО МДОУ Детский сад №2 «Малыш» и др. Более 10-15 лет отдала профсоюзной работе –**Жижина Е.Ю.**председатель ПО – филиала МОУ СОШ п.Петровский, **с.Толстовка** –Чувеева О.Н. с.Милорадовка. Небольшой стаж у председателя МОУ СОШ п.Петровский Чернобыль Е.А., но она постаралась увеличить членство с 13 до19ч. Их отличает высокая ответственность за свою работу, неравнодушие к нуждам членов Профсоюза и творческий подход к делу. Добросовестность и знание дела – это основные деловые качества Давидович Н.Н-председателя первичной профсоюзной организации МОУ СОШ с. Римско-Корсаковка**,** ответственно включилась в работу председатель **Карагодина В.И. ,председатель МДОУ « Солнышко» п.Петровский. Большую профсоюзную работу проводит председатель первичной профсоюзной организации «Краснопартизанский политехнический лицей» Шевченко С.В. Она активно принимает участие во всех конкурсах, занимает призовые места, смело выводит свою организацию на передовой фланг.
Более 10 лет, она является бессменным лидером профсоюза в своей организации.**

**Оплата труда**

Главной задачей районной организации профсоюза является совершенствование системы оплаты труда. Рост уровня средней заработной платы за указанный период можно проследить по результатам проведенных мониторингов.

Рост уровня средней заработной платы за указанный период можно проследить по результатам проведенных мониторингов.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  месяцКатегория работников | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 1 полугодие |
| Учителя | 26255 | 25255 | 29850 | 34613 | 38613 | 44510 |
| воспитатели | 25 922 | 25199 | 28199 | 32411 | 35254 | 39429 |
| Педагоги доп образования | 28600 | 28800 | 28173 | 26694 | 32115 | 46058 |

В повышении престижа педагогической деятельности проблема роста зарплаты – одна из главных. Этот вопрос на постоянном контроле Профсоюза. Мы регулярно анализируем ситуацию с уровнем оплаты труда, контролируем правильность начисления зарплаты, возвращаем незаконно удерживаемые средства. По инициативе профсоюза несколько упростилась система оплаты труда работников малокомплектных школ. Но проблем очень много.

 Майские Указы Президента России 2012 года позволили решить проблему повышения зарплаты. Однако реализация этих указов легла на региональные бюджеты. Каждый регион выбирал свой порядок, поэтому ситуация во всех регионах разная. К сожалению, мониторинг оплаты труда за I полугодие 2023 г. свидетельствует о том, что уровень оплаты труда в образовании Саратовской области не самый высокий в Поволжском регионе. Рост зарплаты шел за счет чрезмерной нагрузки педагогов. Профсоюзные органы неоднократно обращались с предложением во властные структуры.

В результате обращений обеспечено введение мер поддержки педагогическим работникам с 1 октября 2023 года: педагогам со стажем до трех лет работы заработная плата доведена по общеобразовательным учреждениям до 80 % номинальной начисленной зарплаты (34333,3 руб. за ставку); ДОУ – до 80 % среднего дохода от трудовой деятельности (27242,4 руб.); СПО-до 70 % номинальной начисленной зарплаты (30041,6 руб.). Педагогам в отдаленных территориях, педагогам сельских школ – выплата составила 4426,9 руб.;учителям-предметникам городов, с численностью населения более 20 тыс. чел., выплата - 3405,3 руб. Заведующим сельских дошкольных учреждений – выплата 5 тыс. руб.; мастерам производственного обучения за расширение производственных навыков и компетенций обучающихся – 3 тыс. руб. ежемесячно. Дважды в 2023 году повышалась заработная плата педагогов: с

Дважды в 2023 году **повышалась заработная плата** педагогов: с 1 октября 2023 года - **на 9,6 %** и с 1 декабря 2023 года с перерасчетом на 1 октября **на 3,9 %**.

Принят законодательный акт о повышении минимального размера оплаты труда с 16242 руб. до 19242 руб. (с 1 января 2024 г.). Проведена индексация должностных окладов всех работников образования с 1 октября 2023 года в 1,061 раза.

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате. В этих целях ежегодно проводятся мониторинги по оплате труда.

В Краснопартизанском районе в соответствии с законодательством установлены и осуществляются следующие выплаты педагогическим работникам.

С 1 сентября 2020 года установлено и выплачивается ежемесячное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 руб. с сохранением других выплат, установленных классным руководителям учителям, в том числе молодым учителям, осуществляющим классное руководство.

Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, имеющим стаж педагогической работы менее 3-х лет устанавлена стимулирующая выплата в целях доведения их заработной платы до 70% средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, а с 1 октября – до 80%.

Во всех образовательных организациях заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме каждые полмесяца. Образовательные организации имеют возможность распоряжаться экономией зарплаты, направляя ее на увеличение надбавок, доплат и премий.

Мониторинг показал, что проблем с начислением и выплатами вознаграждения за классное руководство нет, вопросы индивидуального характера разрешаются (временное замещение длительно отсутствующего по болезни), педагоги в указанный срок выплаты заработной платы получают отдельной строкой оплату за классное руководство. По сведениям из министерства образования области, отмечается очевидный рост средней заработной платы педагогических работников по всем категориям работников.

По итогам повышения, на январь 2024г.в нашем районе средняя зарплата педагогов общеобразовательных учреждений составила 38139,35 руб., педагогов дошкольных учреждений 352543,17 руб., педагогов дополнительного образования – 32 173руб.

Комитет районной организации Профсоюза образования осуществляет постоянный контроль за оплатой труда в период пандемии. За 2023г. проверено 3 образовательных учреждениия.

В оплате труда выявлены и отрицательные стороны.

1. С введением новшеств разрушен единый подход в системе оплаты труда. Отмечаются различные оклады по одним и тем же специальностям
2. В дискриминационном положении находятся отдельные руководители дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования, их заработная плата ниже заработной платы рядовых педагогических работников.
3. Не выполняются Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденные РТК по регулированию социально-трудовых отношений. Система оплаты труда учителей не предусматривает установления фиксированных размеров ставок заработной платы за исполнение должностных обязанностей за норму часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы. В общеобразовательных учреждениях понятие оклада не соответствует требованиям трудового законодательства (статьи 129 Трудового кодекса РФ).

Оплата труда учителей малокомплектных школ привязана к количеству обучающихся, что является нарушением статьи 99 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Перед районной организацией Профсоюза стоят задачи:

1. Добиваться введения в общеобразовательных учреждениях района системы оплаты труда, основанной на установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп и не ниже минимального размера оплаты труда.
2. Введение новых нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности и установление для малокомплектных школ нормативов на класс (класс-комплект).

**Социальное партнерство**

Между администрацией Краснопартизанского муниципального района, отделом образования и Краснопартизанской районной профсоюзной организацией работников образования заключено и действует Соглашение до декабря 2024 года.

Все образовательные учреждения имеют коллективные договоры. Все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области.

Совместно с отделом образования проводились:

* мониторинг заработной платы с целью изучения эффективности совершенствования системы оплаты труда,
* рейды по проверке готовности муниципальных общеобразовательных учреждений к новому учебному году,
* смотр-конкурс образовательных учреждений на лучшее состояние пожарной безопасности, условий и охраны труда,
* рейд «Как живешь, молодой учитель?»,

Совместно с отделом образования проводятся профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют» Туристический и другие .

По результатам оценок жюри 1 место получила Долгова Олеся Валерьевна(председатель ППО), 2 место - Белякова Ольга Владимировна, 3 место - Литвинова Елена Павловна. Все педагоги получили грамоты, а также призы, которые вручила Т. Н. Тремасова, председатель Краснопартизанской районной профсоюзной организации работников образования

В конкурсе «Педагогический дебют» победили председатель профсоюза МДОУ «Малыш» Дитяткина О.Н. (1место)председатель ППО МДОУ «Малыш»,учитель физкультуры МОУ СОШ п.Горный (2 место) и логопед МДОУ «Родничок» Кузнецова С.А.(3 место)

23 января в актовом зале МОУ "СОШ п. Горный" состоялось торжественное закрытие ода педагога и наставника. Виновников торжества тепло поздравили руководитель аппарата администрации Краснопартизанского  района Н. В. Безгубова, начальник отдела образования О. Ю. Мурзакова, председатель райкома профсоюзов Т. Н. Тремасова

Награждение грамотами райкома профсоюза за социальное партнерство и активную профсоюзную работу.

Председатель районной профсоюзной организации участвует в работе аттестационной, наградной, конкурсной комиссиях.

Социальное партнерство с отделом образования проявляется также в практике награждения профсоюзных активистов к профессиональному празднику Дня учителя, к праздникам торжественного открытия и закрытия Года педагога и наставника .

**Правозащитная работа**

Одним из приоритетных направлений деятельности является правозащитная работа.

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза направлена на реализацию основных задач по мотивации профсоюзного членства.

Правозащитная работа областной организации Профсоюза осуществляется по основным направлениям:

* профилактика нарушений трудового законодательства в образовательных учреждениях;
* выявление и устранение нарушений действующего законодательства;
* оказание практической помощи членам Профсоюза в защите их трудовых прав и профессиональных интересов;
* экспертиза проектов областных и муниципальных нормативных правовых актов, локальных нормативных документов;
* информационно-методическая работа по правовым вопросам;
* проведение обучающих семинаров с профактивом.

Приоритетным направлением правовой инспекции труда является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе, предусматриваются меры по недопущению задолженности по заработной плате.

В целом заработная плата выдается своевременно, в полном объеме, имеет тенденцию к росту.

.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

В отчетный период к председателю районной организации по вопросам назначения досрочной страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью обратились 12человек. Обратившимся оказали помощь в подсчете стажа, даны рекомендации.

**Охрана труда**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с учетом складывающейся в этом году эпидемиологической ситуации.

В 2023 году вступило в силу множество документов, непосредственно касающихся охраны труда, в том числе, новая редакция Раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 “О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда”, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н “Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда”, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 796 “Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков”, Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н “Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование” и другие.

Во всех первичных организациях Профсоюза избрано 15 уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда. Организовано систематическое обучение уполномоченных профсоюзных комитетов силами внештатной технической инспекции.

В 2023 году в образовательных учреждениях района работал 1 специалист по охране труда.

Во всех образовательных учреждениях района заключены коллективные договоры с обязательным наличием в них раздела «Охрана труда».

В связи с изменением нормативной базы для профсоюзного актива разработан «Методический материал по организации работы уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда».

Комитет районной организации продолжал контролировать вопрос оплаты медицинских осмотров работников образовательных организаций..

В настоящее время медицинские осмотры работников образовательных организаций района оплачиваются работодателями .

В 2023 году на онлайн-семинарах обучено более 14 человек профактива.

28 апреля, во Всемирный день охраны труда, внештатные технические инспекторы труда областной организации Профсоюза и уполномоченные профсоюзных комитетов по охране труда смогли проверить свои знания в данном направлении и принять участие в конкурсе на звание “Лучший внештатный технический инспектор труда и лучший уполномоченный по охране труда профкома образовательного учреждения”.

В этом году конкурс проходил в виде онлайн-тестирования. Было необходимо за наименьшее время правильно ответить на вопросы по охране труда, пожарной безопасности, оказанию первой

Наш технический инспектор труда Мулико Н.Н. получил сертификат участника тестирования.

**Молодежная политика**

Основной целью молодежной политики в отчетном периоде было:

Привлечение и закрепление молодых кадров в образовании как стратегическая задача областной организации Профсоюза решалась посредством реализации проекта «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области».

Проведен рейд **«Как живешь, молодой педагог?»**

В 2023 году в образовательные организации Краснопартизанского района прибыл **1 пед** молодой специалист Иванова Ю.А. Ее сразу принялим в профсоюз.

В ежегодной акции «Вступай в профсоюз» в 2023 году особенно активными были председатели Краснопартизанского политехнического лицея Шевченко С.В. и Кубжессарова А.Ж. – председатель первички филиала МОУ СОШ п.Горный в с.Большая Сакма.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Всем прибывшим ранее молодым специалистам назначены наставники из числа опытных педагогов.

Молодые педагоги повышают свой профессиональный уровень на семинарах, курсах повышения квалификации, а также в процессе аттестации.

Принимаются меры по материальной поддержке молодых специалистов. Так, согласно Закону Саратовской области от 3 августа 2011 г. №96-ЗСО «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области» осуществляется денежная выплата молодым специалистам один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства в размере 40, 35, 30 тыс. руб.

Молодым педагогам прибывшим в сельскую местность – 100 тыс.рублей.

Молодым педагогам в течение учебного года выплачивается средняя стимулирующая часть по школе на период со дня приема на работу до установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основе индивидуальных достижений педагогам, молодым учителям устанавливается и средняя стимулирующая выплата и 15% к окладу.

С 1 октября выплата до 80% до средней заработной платы по области установлена также и молодым педагогам дошкольных учреждений.

Молодые учителя принимают активное участие в **региональных конкурсах**«Педагогический дебют», «Воспитатель года», «Профи – 21 век», «Сердце отдаю детям» и др.

Онлайн – фестиваль “В кругу друзей”, посвященный Году педагога и наставника, прошел в межрегиональном формате и охватил более 200 участников, благодаря активной позиции члена клуба “Наставник” при Общероссийском Профсоюзе образования Д. Гайворонского и поддержке Балаковской городской организации Профсоюза. От нашего района принимала участие молодой специалист МОУ СОШ п.Петровский Токарева Ксения Егоровна.

 Издан журнал «МФорум» о молодёжных мероприятиях 2022 года.

Команда туристов нашей организации участвовает в областном туристском слете работников образования и каждый год занимает призовые места. Это слаженная команда под руководством Толмачевой О.А.,в которой состоит Шевченко С.В.,Стеченко А.А.,Умаров В.Н. и другие.

Молодежь принимает активное участие в культурно-массовых мероприятиях, которые

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

проводит администрация Краснопартизанского района и другие общественные организации. Например Шевченко С.В. активный участник общественной организации «Женщины России».

В отчетном периоде районной профсоюзной организацией проводилась работа с лицами, достигшими пенсионного возраста. Ежегодно проводимый рейд «Как живешь, старшее поколение?» Р выявил проблемы, над решениями которых необходимо работать, и новых долгожителей. Многие ветераны педагогического труда принимают активное участие в жизни района.

Они изготовляют сухой душ , вяжут носки, солят капусту для СВО участвуют в художественной самодеятельности.

В октябре 2023 года приняли участие в областном смотре народного творчества, посвящённом Году педагога и наставника, который проходил в г.Пугачеве ветераны педагогического труда, отличник народного образования Топоркова А.И.и Муравьев И.

А Т.

Топоркова А.И. стала лауреатом художественной самодеятельности.

|  |  |
| --- | --- |
| . C:\Users\1\Downloads\20240227_172031.jpgПоздравление с 85 летним юбилеем ветерана педагогического труда, заслуженного учителя РФ Безуховой Риммы Николаевны.  |  |
|  |  |
|  |  |

В год педагога и наставника районная организация на страницах районной газеты «Заволжские степи» размещала материалы о педагогах-наставниках. Материалы готовила внештатный корреспондент райкома профсоюза Ежова Марина Анатольевна.



В акции « Рожденные в СССР» представлены работы о замечательных педагогах нашего района Драгуновой Марии Ивановне и Ильиной Нине Ивановне.

Формированию положительного имиджа Профсоюза и привлечению молодых педагогических кадров к активной общественной деятельности способствовал I областной фото-конкурс «Педагог в кадре», «Воспитатель в кадре», «Руководитель в кадре

Лауреатами стали председатель первички МОУ СОШ с.Сулак Федулова Н.Я. и преподаватель Краснопартизанского политехнического лицея Шмик Н.В.

Во всероссийской акции «Читаем Ушинского», также посвященной году педагога и наставника приняли участие 3 образовательные учреждения.

**Информационная работа**

Информационная деятельность Краснопартизанской районной организации Профсоюза была направлена на оповещение членов Профсоюза о деятельности общественной организации, о работе по защите социально-трудовых прав работников, о новом в законодательстве. Информационная деятельность осуществляется по схеме.

 Первичные профсоюзные организации подписаны на газету «Мой профсоюз». Выписываем газету «Солидарность».

Районная организация имеет свой сайт, мы есть в социальных сетях «Вконтакте».

Организованы группы в Viber,WhatsApp.

Краснопартизанская районная организация Профсоюза перешла на электронный учёт членов Профсоюза с целью активного использования цифровых технологий для формирования отчётных данных, кроме того, преимущество цифрового Профсоюза заключается в высвобождении времени профсоюзных активистов для конкретной организаторской работы в профсоюзных организациях.

**Оздоровление**

Районная профсоюзная организация ведет работу по пропаганде здорового образа жизни. В рамках реализации областного проекта «Отдыхаем в России» в первичной организации Профсоюза МОУ СОШ п.Горный организованы туры выходного дня. Члены Профсоюза побывали в Хвалынске ,г.Балаково ,тур одного дня «Плавание по Иргизу» на катере.

По профсоюзным путевкам в отчетном периоде смогли отдохнуть 50человек и пять ветеранов педагогического труда поправили свое здоровье в санатории «Светлана».

**Финансовая деятельность**

Финансовая работа районной профсоюзной организации проводится в рамках единой финансовой политики. Осуществляется контроль за своевременным перечислением членских профсоюзных взносов и полнотой сборов.

Создание прочной финансовой базы позволило решить проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников отрасли, повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на современном уровне, обеспечения технической оснащенности профсоюзных организаций всех уровней, их информационной базы.

В отчетном периоде расходы районной организации направлялись на

* Информационно-пропагандистскую работу
* Подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива
* Работу с молодежью
* Культурно-массовые мероприятия
* Спортивные мероприятия
* Проведение профессиональных конкурсов
* Оздоровление и отдых членов профсоюза –
* Оказание материальной помощи

Райком профсоюза поддерживает талантливых педагогов, лидеров педагогического и профсоюзного актива. По ходатайсту райкома 9 человек получили награды «Лучший наставник молодежи» и 1 педагог –«Классный руководитель- новатор».

 Таким образом, в отчетном периоде деятельность Краснопартизанской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ охватывала все основные направления, предусмотренные

Уставом Общероссийского Профсоюза образования.